



LA LEADERSHIP DELL'ESEMPIO

Seminario distrettuale
sulla leadership

27 settembre 2015

Teatro La Nuova Fenice, Osimo



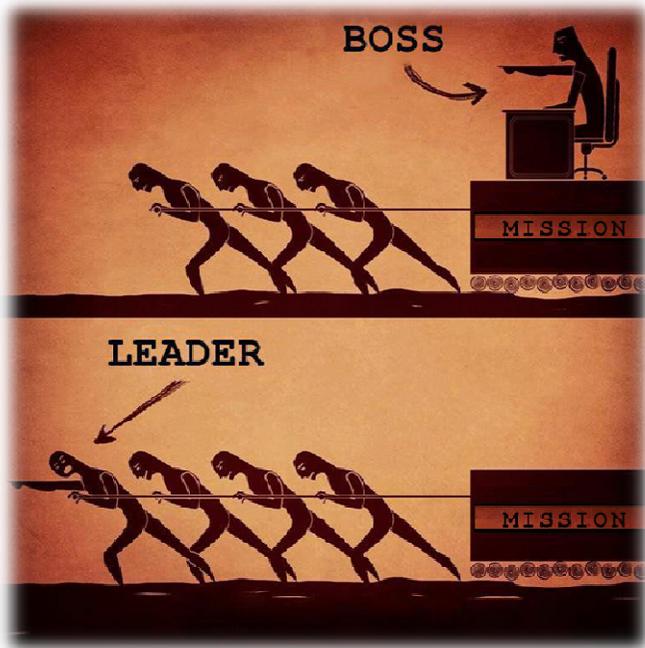
Siate dono nel mondo
www.rotary2090.info

Leadership come esperienza di crescita: la grinta nel fondare Biomedfood, la forza del team, l'opportunità del Rotary

FRANCESCA RAFFAELLI

*Biologa nutrizionista
Fondatrice BIOMEDFOOD Spinoff UNIVPM
Vincitrice Premio Tronti 2014 del RC Osimo*

Diversità tra CAPO e LEADER



Cartello appeso in un ufficio pubblico dello Zimbabwe e pubblicato per la sua modernità dall'Economist

Il capo (solo manager)

Dà ordini
Si basa solo sul potere
Suscita timore
Dice sempre “io, io, io”
Fa sempre notare chi sbaglia

“Solo lui Sa” come vanno fatte le cose
Pretende rispetto (solo perché è il capo)

Il leader

Dà indicazioni
Cerca consenso
Ispira empatia
Dice “noi”
Indica cos'è errato

Sa come “far fare” le cose

Suscita rispetto (perché è un leader)

Diversità tra CAPO e LEADER

CAPO

Dice io, Dice fallo, Dirige gli altri

È posizione

Sa sempre come si fa

Fa paura

Mantiene il controllo

Prende i crediti

Comanda, Parla, Dà ordini

Chiede requisiti, Usa le persone

Trova le debolezze

Promuove dipendenza

Giudica alla fine

Punisce il fallimento

Critica in pubblico

Premia in privato, se mai

LEADER

Dice noi, Dice facciamo, Istruisce gli altri

È Azione

Spiega come si fa

Genera entusiasmo

Delega

Da crediti

Domanda, Ascolta, Fa domande

Dà fiducia, Sviluppa le persone

Costruisce sui punti di forza

Chiede interdipendenza

Aiuta durante

Premia l'impegno e il rischio

Premia in pubblico

Orienta in privato



BIOMEDFOOD
take care with food

SPINOFF
Università Politecnica delle Marche



Seminario distrettuale Rotary «La leadership dell'esempio» – Osimo, 27 Settembre 2015

FRANCESCA RAFFAELLI - Biologa Nutrizionista Fondatrice BIOMEDFOOD

Citazioni sulla Leadership...

Il presidente del R.I. 1978 – 1979 Clem Renouf parlando della Leadership affermò:
“Tra i compiti di un leader c’è anche quello di sviluppare il talento latente di quei soci che, per motivi diversi, non hanno mai avuto una vera occasione per dimostrare le loro capacità”.

La grandezza di una leadership si fonda su qualcosa di molto primitivo: la capacità di far leva sulle emozioni.

Daniel Goleman

***Le persone non possono essere gestite.
Gli inventari possono essere gestiti,
ma le persone devono essere guidate.***

Ross Perot

***La leadership riguarda
le comunicazioni magnetiche.***

***I leader hanno un modo di comunicare
che attrae le persone verso la visione e l’orizzonte.***

Doug Firebaugh



Citazioni sulla Leadership...

Il leader deve essere pratico e realista ma deve parlare la lingua dei visionari e degli idealisti.

Eric Hoffer

La leadership è l'arte di vedere ciò che è invisibile.

Jonathan Swift

Un leader è un commerciante di speranza.

Napoleone Bonaparte

*La sfida della leadership è di essere forte, ma non brutale;
gentile, ma non debole; temerario ma non prepotente;
riflessivo, ma non pigro; umile, ma non timido;
fiero, ma non arrogante; dotato di umorismo; ma senza follia.*

Jim Rohn

Citazioni sulla Leadership...

Un leader deve essere abbastanza grande per ammettere i suoi errori, abbastanza intelligente per trarre profitto da loro, e abbastanza forte per correggerli.

John C. Maxwell

Bisogna guidare da dietro lasciando credere agli altri di essere davanti.

Nelson Mandela

I leader sono problem solver per talento, per temperamento e per scelta personale.

Harlan Cleveland diplomatico americano

La crescita e lo sviluppo delle persone è la vocazione più nobile della leadership.

Harvey Samuel Firestone uomo d'affari americano



Citazioni sulla Leadership...

I buoni leader fanno sentire alle persone di essere nel cuore delle cose, non alla periferia. Ognuno sente di essere quello o quella che fa la differenza nel successo di un'organizzazione.

Quando ciò accade le persone si sentono al centro e questo dà significato al loro lavoro.

Warren G. Bennis

Per quanto possa sembrare strano, i grandi leader acquistano autorità delegandola.

James B. Stockdale

I grandi leader sono spesso dei grandi semplificatori.

Colin Powell

La mia esperienza di leadership

Dopo tante difficoltà, e anni di attività di ricerca clinica da precaria, trovare una posizione all'interno dell'Università sfumava sempre di più...

...l'occasione di cambiare è arrivata, con la possibilità di creare lo Spinoff BIOMEDFOOD e di mantenere così quel legame con la ricerca universitaria ma avere allo stesso tempo un ruolo più indipendente e attivo e un canale commerciale più snello.

E su questo è stato **fondamentale il contributo del Rotary Club Osimo** che, **conferendoci la vincita del premio F. Sardus Tronti**, con il **contributo a fondo perduto e il supporto di professionisti**, ha permesso la costituzione della società e il cambiamento del team con maggioranza di giovani e tutto al femminile.

La mia esperienza di leadership

In questa esperienza, **leadership** per me ha significato **portare avanti qualcosa in cui credevo fortemente anche quando tutto mi era contro**, quando c'erano solo ostacoli e quando ero rimasta praticamente sola, perché chi condivideva il mio stesso obiettivo aveva cambiato idea...
...e successivamente leadership è stato **incontrare** sulla mia strada nuove **persone che avevano un obiettivo simile al mio, abbracciarle** in questo percorso fino a **dare vita all'attuale team** e società.

Leadership ha significato **farmi carico, in prima persona, dei problemi prima di trasferirli agli altri e solo quando già si prospettava la soluzione**, cercare di **amalgamare caratteri e modi di fare, sacrificare per prima la vita privata e il riposo per un grande obiettivo, e non scoraggiarmi mai e incitare gli altri anche quando tutto sembrava venirci contro**.

E la grande soddisfazione è stato raggiungere i primi obiettivi e ottenere le nostre soddisfazioni.

La mia esperienza di leadership

Come affermano le più recenti teorie sulla *leadership*, essa *viene ritenuta una relazione, dove il leader è colui che ha dei seguaci, ma senza seguaci non ci possono essere leader.*

La leadership è strettamente legata al team: il leader può guidare, aggregare, amalgamare e stimolare il team ma un buon team di partenza fa la differenza.

Su questo abbiamo avuto un pizzico di fortuna ma anche un po' di follia, perché abbiamo costituito una società con persone che quasi non si conoscevano, ma che invece si sono dimostrate di essere un'ottima squadra pronta a lottare per un grande obiettivo comune.

La mia esperienza di leadership

Ho incontrato tante persone nella mia strada,
soprattutto negli ultimi tempi,
che mi hanno ispirato, e da cui ho fatto tesoro dei loro
atteggiamenti, valori e insegnamenti...
persone che hanno un talento innato, un gran cuore
e non si fermano mai...

*Fare grandi cose è difficile,
ma guidare grandi cose è ancor più difficile.*

Friedrich Nietzsche 1844 - 1900

*Se crediamo tanto in qualcosa,
che non ancora esiste, la creiamo;
le cose che non esistono,
non le abbiamo desiderate abbastanza.*

N. Kazantzakis 1883-1957

Grazie



BIOMEDFOOD

take care with food